

**План мероприятий
профилактики и противодействия коррупции,
урегулирования конфликтов интересов
на муниципальной службе в МО Светлановское
на 2012-2013 г.**

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Исполнение
Раздел I. Меры по правовому обеспечению противодействия коррупции				
1.	Совершенствование нормативной базы по вопросам муниципальной службы МО Светлановское	Юрист	постоянно	Корректировка НПА согласно законодательству и предложений Комитета, Прокуратуры, КСП
2.	Совершенствования мотивации поведения муниципальных служащих по минимизации коррупционных рисков	Юрист, комиссия по противодействию коррупции	постоянно	Проект изменений Решения о денежном содержании
Раздел 2. Меры по совершенствованию муниципального управления в целях предупреждения коррупции. Противодействие коррупции при размещении муниципального заказа				
3.	Антикоррупционная экспертиза документов для размещения муниципальных заказов	Комиссия по профилактике и противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов на муниципальной службе (далее – Комиссия)	постоянно	Утверждён отчёт Главы МО
4.	Мониторинг размещения муниципальных заказов в соответствии с требованиями федеральных законов и законов Санкт-Петербурга	— "	постоянно	Исполняется
5.	Размещение на официальном сайте информации о результатах рассмотрения жалоб на действия (бездействие) муниципальных заказчиков, уполномоченного органа в сфере размещения заказов, специализированной организации, конкурсной, аукционной или котировочной комиссии	— "	постоянно	То же

6.	Проведение информационно-разъяснительной работы о требованиях Федерального закона от 21.07.2005г. № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд»	__	__	Проводятся оперативные занятия по практическим вопросам
Совершенствование организации деятельности органов местного самоуправления по использованию муниципальных средств, имущества				
7.	Контроль эффективности использования муниципального имущества	__	постоянно	
8.	Анализ результатов проведения конкурсов, аукционов, торгов методом запроса котировок	__	постоянно	На совещаниях Главы Администрации
Экспертиза проектов нормативных правовых актов с целью выявления в них положений, способствующих проявлению коррупции				
9.	Антикоррупционная экспертиза проектов и правовых актов МО Светлановское	__	постоянно	Совместно с постоянными комиссиями
10.	Консультирование муниципальных служащих по подготовке проектов нормативных правовых актов	Юрист, комиссия по противодействию коррупции	ежегодно	По мере подготовки проектов решений, постановлений
11.	Выявление в проектах нормативных правовых актов коррупционных факторов с выработкой предложений, направленных на совершенствование нормотворческой деятельности; последующее рассмотрение этих рекомендаций с участием специалистов органов местного самоуправления, в должностные обязанности которых входит подготовка нормативных правовых актов	Комиссия	постоянно	Не выявлено
12.	Отчёт на заседании Муниципального Совета по антикоррупционной экспертизе действующих нормативных правовых актов муниципального образования	Комиссия	ежеквартально	Утверждены
13.	Взаимодействие с органами государственной исполнительной власти, прокуратурой Выборгского района Санкт-Петербурга по вопросам проведения антикоррупционной экспертизы проектов нормативных	Комиссия	постоянно	Предложения Комитета по взаимодействию

	правовых актов			
Регламентация деятельности органов местного самоуправления				
14.	Анализ деятельности Администрации МО Светлановское	Комиссия	Ежегодно	
15.	Подготовка предложений по оптимизации полномочий, численности муниципальных служащих в случае необходимости	Комиссия	Постоянно	Поданы предложения по уточнению полномочий
16.	Контроль за строгим выполнением административных регламентов муниципальными служащими	Комиссия	постоянно	Администрация совместно с Комиссией
17.	Участие в рассмотрении вопросов противодействия коррупции на совещаниях в органах государственной власти	Руководитель комиссии. Кадровая служба	постоянно	Семинары и совещания в Смольном и администрации Выборгского района
Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в органах местного самоуправления				
18.	Контроль за соблюдением законодательства о муниципальной службе, в т.ч. за соблюдением муниципальными служащими ограничений, связанных с муниципальной службой и соблюдением требований должностных инструкций;	Комиссия Кадровая служба	постоянно	Комиссия совместно с кадровыми специалистами под контролем Главы МО и Главы Администрации
19.	Проведение мониторинга декларирования муниципальными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;	Комиссия. Кадровая служба	Ежегодно	Комиссия совместно с кадровыми специалистами
20.	Стимулирование добросовестного исполнения обязанностей муниципальной службы в целях профилактики коррупции.	Комиссия, Руководитель органа местного самоуправления	постоянно	Подаются предложения изменений в положение о денежном содержании
21.	Совершенствование конкурсных механизмов замещения вакантных должностей муниципальной службы с целью минимизации рисков проявлений коррупционного поведения муниципальных служащих	Руководитель органа местного самоуправления	постоянно	В соответствии с законодательством
22.	Привлечение муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности.	Руководитель органа местного самоуправления	-"	Не выявлено фактов

23.	Формирование кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы муниципального образования Светлановское в соответствии с законодательством о муниципальной службе на конкурсной основе, обеспечение эффективности его использования	Руководитель органа местного самоуправления. Кадровая служба	постоянно	В соответствии с Положением, разработаны в 2012 г.
24.	Совершенствование требований к служебному поведению и урегулирование конфликта интересов.	Комиссия	постоянно	В соответствии с законодательством
25.	Обучение и участие муниципальных служащих муниципального образования на занятиях по вопросам предупреждения коррупции в органах местного самоуправления	Руководитель органа местного самоуправления. Кадровая служба. Юрист	В течение года	Выполняется
Взаимодействие с общественностью в ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции				
26.	Включение в состав комиссии по противодействию коррупции представителей общественности (по согласованию) и общественные организации (по согласованию)	Руководитель органа местного самоуправления	Ежегодно	По мере необходимости
27.	Взаимодействие жителей и органов местного самоуправления в организационных мероприятиях по противодействию коррупции	Комиссия	постоянно	Обращений нет
28.	Подготовка информационных материалов по вопросам противодействия коррупции, ее влияния на социально-экономическое развитие муниципального образования для публикации в СМИ.	-"-	постоянно	Журнал «События и Размышления», обнародование на стендах
29.	Реализация права граждан на получение достоверной информации, в том числе обновление на Интернет-сайте муниципального образования разделов для посетителей, с указанием сведений о структуре и сфере деятельности органов местного самоуправления, времени приема руководством граждан, порядок обжалования действий должностных лиц и др.	-"-	постоянно	В соответствии с предложениями Прокуратуры
30.	Информирование населения об антикоррупционной деятельности через СМИ, разъяснение требований законодательства	-"-	постоянно	Журнал «События и Размышления», обнародование на стендах

	Российской Федерации по борьбе с коррупцией			
31.	Работа на «горячей линии» с сообщениями о проявлении фактов коррупции в муниципальном образовании Светлановское,	Комиссия	постоянно	Нет фактов обращений
32.	Анализ деятельности «горячей линии» для сообщений о проявлении фактов коррупции в МО Светлановское. Обобщение и анализ информации о проявлении фактов коррупции в МО, поступивших на «горячую линию»	Комиссия	постоянно	То же
33.	Публикация результатов работы «Горячей линии» с сообщениями о проявлении фактов коррупции в МО Светлановское	Комиссия	Ежегодно	То же
Раздел 3. Меры по повышению профессионального уровня муниципальных служащих				
35.	Мониторинг профессиональной подготовки муниципальных служащих, повышение квалификации, профессиональная переподготовка и стажировка.	Руководитель органа местного самоуправления. Кадровая служба	постоянно	По результатам аттестации
36.	Проверка знаний ограничений и запретов для муниципальных служащих при аттестации или при проведении квалификационного экзамена	Кадровая служба Аттестационная (экзаменационная) комиссия.	постоянно	По результатам аттестации
37.	Включение в учебные планы повышения квалификации муниципальных служащих учебных часов по вопросам законодательного обеспечения предупреждения коррупции в органах местного самоуправления, проведение обучающих семинаров по основным направлениям противодействия коррупции	Руководитель органа местного самоуправления	постоянно	Обучение в форме семинаров
38	Дополнительные формы контроля аналогичные применяемыми органами государственной власти	Зам Главы МО. Кадровая служба. Юрист	28.06.2013	