

**План мероприятий
профилактики и противодействия коррупции,
урегулирования конфликтов интересов
на муниципальной службе в МО Светлановское
на 2014 г.**

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Исполнение
Раздел I. Меры по правовому обеспечению противодействия коррупции				
1.	Совершенствование нормативной базы по вопросам муниципальной службы МО Светлановское	Юрист	постоянно	
2.	Совершенствование мотивации поведения муниципальных служащих в целях уменьшения коррупционных рисков	Юрист, комиссия по противодействию коррупции	постоянно	
Раздел 2. Меры по совершенствованию муниципального управления в целях предупреждения коррупции. Противодействие коррупции при размещении муниципального заказа				
3.	Рассмотрение результатов антикоррупционной экспертизы документов для размещения муниципальных заказов	Комиссия по профилактике и противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов на муниципальной службе (далее – Комиссия)	постоянно	
4.	Мониторинг размещения муниципальных заказов в соответствии с требованиями федеральных законов и законов Санкт-Петербурга	_ _	постоянно	
5.	Размещение на официальном сайте информации о результатах рассмотрения жалоб на действия (бездействие) муниципальных заказчиков, уполномоченного органа в сфере размещения заказов, специализированной организации, конкурсной, аукционной или котировочной комиссии	Специалист 1 категории информационно- технического отдела МС МО Светлановское	постоянно	

6.	Проведение информационно-разъяснительной работы о требованиях Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	— —	— —	
Совершенствование организации деятельности органов местного самоуправления по использованию муниципальных средств, имущества				
7.	Контроль эффективности использования муниципального имущества	— —	постоянно	
8.	Анализ результатов проведения конкурсов, аукционов, торгов методом запроса котировок	— —	постоянно	
Экспертиза проектов нормативных правовых актов с целью выявления в них положений, способствующих проявлению коррупции				
9.	Антикоррупционная экспертиза проектов и правовых актов МО Светлановское	— —	постоянно	
10.	Консультирование муниципальных служащих по подготовке проектов нормативных правовых актов	Юрист, Комиссия по противодействию коррупции	постоянно	
11.	Выявление в проектах нормативных правовых актов коррупционных факторов с выработкой предложений, направленных на совершенствование нормотворческой деятельности; последующее рассмотрение этих рекомендаций с участием специалистов органов местного самоуправления, в должностные обязанности которых входит подготовка нормативных правовых актов	Комиссия	постоянно	
12.	Отчёт на заседании Муниципального Совета по антикоррупционной экспертизе действующих нормативных правовых актов муниципального образования	Комиссия	ежеквартально	
13.	Взаимодействие с органами государственной исполнительной власти, прокуратурой Выборгского района Санкт-Петербурга по вопросам проведения антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов	Комиссия	постоянно	

Регламентация деятельности органов местного самоуправления			
14.	Анализ деятельности Администрации МО Светлановское	Комиссия	ежеквартально
15.	Подготовка предложений по оптимизации полномочий, численности муниципальных служащих в случае необходимости	Комиссия	постоянно
16.	Контроль за строгим выполнением административных регламентов муниципальными служащими	Комиссия	постоянно
17.	Участие в рассмотрении вопросов противодействия коррупции на совещаниях в органах государственной власти	Руководитель комиссии. Кадровая служба	постоянно
Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в органах местного самоуправления			
18.	Контроль соблюдения требований законодательства о муниципальной службе, в т.ч. ограничений, связанных с муниципальной службой и должностных инструкций;	Комиссия Кадровая служба	постоянно
19.	Обязательное ознакомление при приеме поступающих на муниципальную службу Санкт-Петербурга с нормами законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции. Проведение мониторинга декларирования муниципальными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; Контроль расходов муниципальных служащих, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей.	Комиссия. Кадровая служба	постоянно
20.	Стимулирование добросовестного исполнения обязанностей муниципальной службы в целях профилактики коррупции.	Комиссия, Руководитель органа местного самоуправления	постоянно
21.	Совершенствование конкурсных механизмов замещения вакантных должностей муниципальной службы с целью минимизации рисков проявлений коррупционного поведения	Руководитель органа местного самоуправления	постоянно

	муниципальных служащих			
22.	Привлечение муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности.	Руководитель органа местного самоуправления	-"	
23.	Формирование кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы муниципального образования Светлановское в соответствии с законодательством о муниципальной службе на конкурсной основе, обеспечение эффективности его использования	Руководитель органа местного самоуправления. Кадровая служба	постоянно	
24.	Совершенствование требований к служебному поведению и урегулирование конфликта интересов.	Комиссия	постоянно	
25.	Обучение и участие муниципальных служащих муниципального образования на занятиях по вопросам предупреждения коррупции в органах местного самоуправления	Руководитель органа местного самоуправления. Кадровая служба. Юрист	в течение года	
Взаимодействие с общественностью в ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции				
26.	Включение в состав комиссии по противодействию коррупции представителей общественности (по согласованию) и общественные организации (по согласованию)	Руководитель органа местного самоуправления	постоянно	
27.	Взаимодействие жителей и органов местного самоуправления в организационных мероприятиях по противодействию коррупции	Комиссия	постоянно	
28.	Подготовка информационных материалов по вопросам противодействия коррупции, ее влияния на социально-экономическое развитие муниципального образования для публикации в СМИ.	-"	постоянно	
29.	Реализация права граждан на получение достоверной информации, в том числе обновление на Интернет-сайте МО Светлановское разделов для посетителей, с указанием сведений о структуре и сфере деятельности	-"	постоянно	

	органов местного самоуправления, времени приема руководством граждан, порядок обжалования действий должностных лиц и др.			
30.	Информирование населения об антикоррупционной деятельности через СМИ и официальный сайт МО Светлановское, разъяснение требований законодательства Российской Федерации по борьбе с коррупцией	-"-	постоянно	
31.	Работа на «горячей линии» с сообщениями о проявлении фактов коррупции в муниципальном образовании Светлановское,	Комиссия	постоянно	
32.	Анализ деятельности «горячей линии» для сообщений о проявлении фактов коррупции в МО Светлановское. Обобщение и анализ информации о проявлении фактов коррупции в МО, поступивших на «горячую линию»	Комиссия	постоянно	
33.	Публикация результатов работы «Горячей линии» с сообщениями о проявлении фактов коррупции в МО Светлановское	Комиссия	постоянно	
Раздел 3. Меры по повышению профессионального уровня муниципальных служащих				
35.	Мониторинг профессиональной подготовки муниципальных служащих, повышение квалификации, профессиональная переподготовка и стажировка.	Руководитель органа местного самоуправления. Кадровая служба	постоянно	
36.	Проверка знаний ограничений и запретов для муниципальных служащих при аттестации или при проведении квалификационного экзамена	Кадровая служба Аттестационная (экзаменационная) комиссия.	постоянно	
37.	Включение в учебные планы повышения квалификации муниципальных служащих учебных часов по вопросам законодательного обеспечения предупреждения коррупции в органах местного самоуправления, проведение обучающих семинаров по основным направлениям противодействия коррупции	Руководитель органа местного самоуправления	постоянно	
38	Дополнительные формы контроля аналогичные применяемым органами государственной власти	Зам Главы МО. Кадровая служба. Юрист	28.06.2013	