



ВНУТРИГОРОДСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ СВЕТЛАНОВСКОЕ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ

РЕШЕНИЕ

16.08.2023

№ 14

О внесении изменений в решение Муниципального Совета МО Светлановское от 19.04.2023 № 6 «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Светлановское»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Санкт-Петербурга от 30.06.2005 № 411-68 «О территориальном устройстве Санкт-Петербурга», Законом Санкт-Петербурга от 21.06.2006 № 348-54 «О Реестре муниципальных должностей в Санкт-Петербурге, Реестре должностей муниципальной службы в Санкт-Петербурге и предельных нормативах размеров оплаты труда депутатов муниципальных советов внутригородских муниципальных образований города федерального значения Санкт-Петербурга, членов выборных органов местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборных должностных лиц местного самоуправления в Санкт-Петербурге, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Санкт-Петербурге», Муниципальный Совет,

Р Е Ш И Л:

1. Внести следующие изменения в решение Муниципального Совета МО Светлановское от 19.04.2023 № 6 «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Светлановское» (далее – Решение):

1.1. В преамбуле Решения слова «Закона Санкт-Петербурга от 20.07.2006 № 348-54» заменить на слова «Закона Санкт-Петербурга от 21.06.2006 № 348-54»;

1.2. В Положении об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Светлановское (далее – Положение), утвержденного Решением:

1.2.1. В пункте 2.3. слова «Закона Санкт-Петербурга от 20.07.2006 № 348-54 «О Реестре муниципальных должностей в Санкт-Петербурге, Реестре должностей муниципальной службы в Санкт-Петербурге и предельных нормативах размеров оплаты труда депутатов муниципальных

советов внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга, членов выборных органов местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборных должностных лиц местного самоуправления в Санкт-Петербурге, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Санкт-Петербурге» заменить на слова «Закона Санкт-Петербурга от 21.06.2006 № 348-54 «О Реестре муниципальных должностей в Санкт-Петербурге, Реестре должностей муниципальной службы в Санкт-Петербурге и предельных нормативах размеров оплаты труда депутатов муниципальных советов внутригородских муниципальных образований города федерального значения Санкт-Петербурга, членов выборных органов местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборных должностных лиц местного самоуправления в Санкт-Петербурге, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Санкт-Петербурге»;

1.2.2. В пункте 2.6. слова «сторон к трудовому договору» заменить на слова «сторон трудового договора»;

1.2.3. В подпункте 4 пункта 3.2 слова «(службы)» исключить;

1.2.4. Пункты 4.2 и 4.3 исключить;

1.2.5. В пункте 5.3 слово «надбавки» заменить на слова «ежемесячной надбавки»;

1.2.6. В пункте 6.7. слова «надбавка за выслугу лет» заменить на слова «надбавка к должностному окладу за выслугу лет»;

1.2.7. Раздел 8 изложить в следующей редакции:

«8. Премия по результатам труда»

8.1. Премирование по результатам труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих осуществляется за счет средств фонда оплаты труда в целях усиления их материальной заинтересованности в отношении качества выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления.

8.2. Основными условиями и показателями премирования являются:

- своевременное, качественное и добросовестное выполнение своих должностных обязанностей;

- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих;

- поддержание квалификации на уровне, достаточном для исполнения должностных обязанностей;

- соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины;

- безупречная и эффективная муниципальная служба.

8.3. Премирование по результатам труда лиц, замещающих муниципальные должности, за исключением Главы муниципального образования, и муниципальных служащих осуществляется в следующем размере:

- ежемесячная премия по результатам труда устанавливается в размере не более 50% должностного оклада;

- премии по результатам труда - в случае имеющейся экономии фонда оплаты труда в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

8.4. Основанием для выплаты премии по результатам труда, за исключением премии по результатам труда Главы муниципального образования, является муниципальный правовой акт соответствующего органа местного самоуправления с указанием конкретного размера премии (в сумме или процентах) в виде:

- распоряжения Главы муниципального образования – в отношении лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих Муниципального Совета и Главы Местной администрации;

- распоряжения Местной администрации в отношении муниципальных служащих Местной администрации, за исключением Главы Местной администрации.

8.5. Премирование по результатам труда Главы муниципального образования осуществляется в следующем порядке и размере:

- ежемесячная премия по результатам труда устанавливается в размере 50% должностного оклада;

- изменение размера ежемесячной премии по результатам труда осуществляется решением Муниципального Совета только при наличии обоснованных причин для изменения размера ежемесячной премии по результатам труда;

- премии по результатам труда в случае имеющейся экономии фонда оплаты труда в пределах утвержденного фонда оплаты труда устанавливаются решением Муниципального Совета с указанием конкретного размера этих премий по результатам труда (в сумме или процентах).

8.6. Муниципальным служащим, имеющим дисциплинарное взыскание, премия по результатам труда не выплачивается.

8.7. Ежемесячная премия по результатам труда начисляется пропорционально отработанному времени и выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания.

Выплата премий по результатам труда в случае имеющейся экономии фонда оплаты труда в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется в полном объеме не зависимо от количества отработанного времени.»;

1.2.8. В пункте 9.4 слова «ближайших родственников» заменить на слова «близких родственников (родственники по прямой восходящей и нисходящей линии (родители, дети, дедушки, бабушки, внуки), полнородные и неполнородные (имеющие общих отца или мать) братья и сестры), в соответствии со статьей 14 Семейного кодекса Российской Федерации)»;

1.2.9. Пункт 6 раздела 6 Порядка работы комиссий по установлению стажа (общей продолжительности работы) и стажа муниципальной службы, образуемых в органах местного самоуправления внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Светлановское, содержащегося в Приложении 2 к Положению, изложить в следующей редакции:

«6. В случае принятия Комиссией отрицательного решения по вопросу установления стажа (общей продолжительности работы) и стажа муниципальной службы для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, Комиссия не позднее 10 дней после подписания протокола извещает об этом лицо, замещающее муниципальную должность, муниципального служащего в письменной форме с указанием причин принятия отрицательного решения.»;

1.2.10. Наименование формы 2, содержащейся в Приложении 3 к Положению изложить в следующей редакции: «Форма 2 (для муниципальных служащих Муниципального Совета, Главы Местной администрации)».

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на главу муниципального образования С.В. Штукова.

Глава муниципального образования



С.В. Штуков